



# บันทึกข้อความ

๖ พ.ค. ๒๕๖๓ ๕๖ ๒๙

เลขที่หนังสือ	๒๖๗๔
วันที่	๕ พ.ค. ๒๕๖๓
เวลา	๑๒:๐๐ น.

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร ๓๓๓๔

ที่ คค ๐๒๐๐.๓/สปท.๑๑๗ ลว. ๑๖ เม.ย. ๖๓ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเสนอรายชื่อบุคลากรหน่วยงานในสังกัดที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม เพื่อเป็น "คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๓"

เรียน ลนค. (ผ่าน ทกจ.)

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ขอความร่วมมือให้กรมเจ้าท่า ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม โดยผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการของหน่วยงาน ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อเป็น "คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๓" จำนวน ๑ คน และจัดส่งข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด ให้กระทรวงคมนาคม ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยมี ๒ ขั้นตอน (เอกสารแนบ ๑) ดังนี้

### ขั้นตอนที่ ๑

๑. ให้กรมเจ้าท่าแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้มีความประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม และกรณีที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ดังกล่าวแล้ว สามารถดำเนินการพิจารณาคัดเลือก "คนต้นแบบคมนาคม" ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งกรมเจ้าท่าได้แต่งตั้งแล้วตามคำสั่งกรมเจ้าท่าที่ ๓๒๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๒)

๒. ให้กรมเจ้าท่าเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัดที่ผ่านการพิจารณา จากคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๑ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ คน หากหน่วยงานไม่ประสงค์ เสนอรายชื่อ ให้หน่วยงานดำเนินการ แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้รับรองตามท้ายแบบฟอร์มเสนอผลงาน เพื่อคัดเลือก "คนต้นแบบ คมนาคม ประจำปี ๒๕๖๓" (แบบฟอร์มที่ ๑) พร้อมประเมินเบื้องต้นตามแบบฟอร์มหลักเกณฑ์การพิจารณา บุคลากร ที่ได้รับการคัดเลือก "คนต้นแบบคมนาคม" (แบบฟอร์มที่ ๒)

๔. ให้กรมเจ้าท่าส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และแบบฟอร์มตามข้อ ๓ รวมทั้งเอกสารอื่น ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา พร้อมติดรูปถ่ายของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแต่งชุดข้าราชการ หรือ ชุดเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป ในรูปแบบเอกสารและไฟล์ Microsoft Office Word ลงในแผ่นบันทึกข้อมูลแผ่น CD/DVD จำนวน ๑ แผ่น ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

### ขั้นตอนที่ ๒

๑. คณะกรรมการของกระทรวงคมนาคมพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม

๒. กระทรวงคมนาคมจะดำเนินการรายงานแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกฯ ดังกล่าวต่อหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงคมนาคม

ในการนี้ สลก. (กจ.) ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรนำเสนอ ลนค. ดังนี้

๑. แจ้ง ผอ. สำนัก/ศูนย์ฝึกฯ/กอง ผจก. ๑-๗ ทดน. และ ทพร. พิจารณานำเสนอรายชื่อ ตามแบบฟอร์ม ๑ รวมทั้งเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา พร้อมติดรูปถ่ายของผู้ที่ได้รับ การนำเสนอ โดยแต่งชุดข้าราชการ หรือชุดเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป ในรูปแบบ

เอกสารและไฟล์ Microsoft Office Word ลงในแผ่นบันทึกข้อมูลแผ่น CD/DVD จำนวน ๑ แผ่น  
ต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๑ ผ่าน สลก. (กจ.) ภายใน ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแนวทาง หลักเกณฑ์การคัดเลือก และแบบฟอร์ม ได้ตาม QR-code  
ที่แนบ และเว็บไซต์ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กรมเจ้าท่า หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์ โดยมอบหมายนายสุรินทร์ เอี่ยมสะอาด  
เป็นผู้ประสานงาน โทร ๐๙ ๓๗๓๘ ๕๙๕๕

๒. สลก. (กจ.) นำเสนอรายชื่อตามแบบฟอร์ม ๑ รวมทั้งเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการ  
คัดเลือกบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามคำสั่งกรมเจ้าท่าที่  
๓๒๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ภายในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

๓. สลก. (กจ.) สรุปผลการพิจารณาคัดเลือกคนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๔ ต่อ อจท.  
ผ่าน สลก. ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ และ อจท. เสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้กระทรวงคมนาคม  
ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมเจ้าท่าเพื่อทราบ  
และดำเนินการตามขั้นตอนภายในกำหนดต่อไป

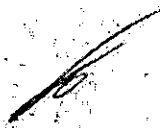


(นายสุรินทร์ เอี่ยมสะอาด)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๕๖๔

เรียน ผอ.สำนัก/ศูนย์ฝึกฯ/กอง , ผจก.๑-๗, ทดน., ทพร.

เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอรายชื่อตามแบบฟอร์ม ๑ รวมทั้ง  
เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาพร้อมติดรูปถ่ายของ  
ผู้ได้รับการนำเสนอ โดยแต่งชุดข้าราชการ หรือชุดเครื่องแบบ  
เจ้าหน้าที่ของรัฐ ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป ในรูปแบบเอกสารและ  
ไฟล์ Microsoft Office Word ลงในแผ่นบันทึกข้อมูล CD/DVD  
จำนวน ๑ แผ่น ต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ ผ่าน สลก.(กจ.) ภายใน  
๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔



(นายสุวิทย์ ดอกคำ)  
สนก.  
๒ พ.ค.๖๔

(นายสุวิทย์ เกิดทรง)

๒๕๖๔

เรียน ทน. กลุ่มฝ่าย

เรื่อง ส่งเอกสารต้นแบบในสังกัดที่ประพฤติ  
ดีของตนเองเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งกรมเจ้าท่า  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ "คนต้นแบบคมนาคม  
ประจำปี ๒๕๖๔" กำหนดนำเสนอรายชื่อ ตามแบบฟอร์ม  
ส่ง สลก. กท. ภายในวันที่ ๑๕ มิ.ย. ๖๔ โปรดรวบรวม  
ต้นแบบส่งต่อไป

๑.๕

(นายสุจิน รัตนเสถียร)

๒๕๖๔

๓๓/



คำสั่งกรมเจ้าท่า  
ที่ 323 /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส  
ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒๐ (๕) ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมเจ้าท่าว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับ ข้อ ๑ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ตามประกาศกรมเจ้าท่าที่ ๒๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล กำหนดให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัยและปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนให้ตามสมควรแก่กรณีตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และจะให้เปิดเผยความชอบอย่างอื่น ซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง และคนดีของกรมเจ้าท่า แล้วนั้น

ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมและยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานในสังกัดกรมเจ้าท่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นที่ยอมรับ สอดคล้องกับกฎหมายและประกาศกรมเจ้าท่าข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีองค์ประกอบดังนี้

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมเจ้าท่า (ด้านวิชาการ)  | ประธานกรรมการ    |
| ๒. รองอธิบดีกรมเจ้าท่า (ด้านปลอดภัย)  | กรรมการ          |
| ๓. รองอธิบดีกรมเจ้าท่า (ด้านปฏิบัติการ)   | กรรมการ          |
| ๔. เลขานุการกรม   | กรรมการ          |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่  | เลขานุการ        |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จำนวน ๒ คน<br>ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีอำนาจหน้าที่

กำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณาคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานในสังกัดกรมเจ้าท่า เพื่อเสนอชื่อบุคคลเข้ารับรางวัลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต หรือบุคคลดีเด่น คนต้นแบบ ที่ประพฤติดี ประพฤติชอบ รวมทั้งหน่วยงานต้นแบบ หรือหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น ของกรมเจ้าท่า และของหน่วยงานอื่นที่ขอความร่วมมือในการจัดส่งรายชื่อเพื่อเข้ารับรางวัล โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

เอกสารแนบ ๒

(๑) ราชวัลคนต้นแบบ และหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า

(๑.๑) ให้คณะกรรมการฯ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานในสังกัดกรมเจ้าท่า เพื่อเป็นต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า

(๑.๒) ให้มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อแสวงหาข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ได้ตามความเหมาะสม

(๒) ราชวัลจากหน่วยงานอื่น

(๒.๑) กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลในสังกัดกรมเจ้าท่าให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่หน่วยงานเจ้าของรางวัลกำหนด

(๒.๒) ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลในสังกัดกรมเจ้าท่าตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่หน่วยงานเจ้าของรางวัลกำหนด

(๒.๓) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคลในสังกัดกรมเจ้าท่าตามที่อธิบดีกรมเจ้าท่ามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิทย์ ยาม่วง)  
อธิบดีกรมเจ้าท่า



กรมเจ้าท่า
ที่ 5474
วันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๔
เวลา 15.46

๗ 1423 23 เม.ย ๖4

รปค.(อร.) 1805
วันที่ 19 เม.ย ๖4
เวลา 08.05 น.

ผช.ปภค.๒
รับที่ 1578
วันที่ 16/2/๖4
เวลา 95.304

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๓๔๕๑ ภายใน ๓๔๕๑  
ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท. ๑๑๗) วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเสนอรายชื่อบุคลากรหน่วยงานในสังกัดที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์  
สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม เพื่อเป็น “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๔”

สำนักงานเลขาธิการกรม
รับที่ 4829
วันที่ ๒๐ เม.ย ๒๕๖๔
เวลา 09 H8๕

๑) เรียน รปค.(อร.)/หน.ศปท. ผ่าน ผช.ปภค.๒

ตามที่ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่น  
ในคุณธรรมจริยธรรม ได้กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรประพฤติปฏิบัติตน  
เป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม เพื่อเป็น “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี  
๒๕๖๔” (เอกสารแนบ ๑) นั้น

### ข้อเสนอ

เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานที่มีความมุ่งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง  
ยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความถูกต้อง มีความพากเพียร มุ่งมั่นทุ่มเท จนเกิดผลเป็นที่ประจักษ์ เป็นแรงบันดาลใจ  
ให้กับบุคลากรกระทรวงคมนาคมได้ยึดมั่นเป็นต้นแบบ อันเป็นการปลุกจิตสำนึกให้มีทัศนคติและค่านิยม  
ในความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงคมนาคม เห็นควรให้หน่วยงานในสังกัด สปค./สรค. และหน่วยงานในสังกัด  
กระทรวงคมนาคมเสนอรายชื่อบุคลากรหน่วยงานในสังกัดที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความ  
ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม เพื่อเป็น “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๔” ดังนี้

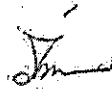
(๑) ให้หน่วยงานในสังกัด สปค. และ สรค. คัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี  
เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็น “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๔” หน่วยงานละ ๑ คน  
พร้อมจัดส่งข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ ศปท. ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ศปท. จะดำเนินการ  
เสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกให้เป็นตัวแทนของ สปค. และ สรค. ต่อไป (เอกสารแนบ ๒)

(๒) ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร ที่ประพฤติปฏิบัติ  
ตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการของหน่วยงาน ตามแนวทางและหลักเกณฑ์  
ที่กำหนด เพื่อเป็น “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๓” หน่วยงานละ ๑ คน และจัดส่งข้อมูลตาม  
แบบฟอร์มที่กำหนดให้กระทรวงคมนาคม ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๓)

ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้ นางสาวขวัญกมล จิรโสภณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ และนางสาวจุฬาลักษณ์  
ชัชชจร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นผู้ประสานงาน  
และให้ข้อมูลเพิ่มเติม หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๒๘๓ ๓๔๕๑ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ E-mail :  
anticorruption.mot@gmail.com

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และมีบัญชาแจ้งหน่วยงานในสังกัด สปค./สรค. ดำเนินการตาม  
ข้อเสนอ (๑) และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม ดำเนินการตามข้อเสนอ (๒) ต่อไปด้วย



(นางภัทรวดี จันทรเหล้าหลวง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

จตุพร จันทน์

(นางจตุพร เขียมสุข)

ชราภักดิ์

๑๑ เม.ย. ๖๕

๒) เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด  
และ สปค. สรค.  
เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง  
ตามข้อเสนอ (๑) และ (๒) ต่อไปด้วย

๓) กฤษณ์ ขวส.

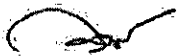
กฤษณ์ ขวส.

เพื่อโปรดทราบ

(นายสุวิทย์ ดอกคำ)

ตบก.

๑๑ เม.ย. ๖๕



(นายอานนท์ เหลืองบริบูรณ์)

รองปลัดกระทรวงคมนาคม ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงคมนาคม

๑๕ เม.ย. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้างานอชท./สรค.

เพื่อทราบและพิจารณา

ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑๑ เม.ย. ๖๕

เรียน คุณกรนิพัทธ์

ดำเนินการต่อไป

๑๑ เม.ย. ๖๕

(นางรัชฎาภรณ์ ม่วงทอง)

หัวหน้างานอัตรากำลังและระบบงาน

๑๑ เม.ย. ๖๕

๓) เรียน อชท.

เพื่อโปรดทราบ และดำเนินการตาม ๒)



(นางจิตติภรณ์ เขียมสุก)

รอง ทน. สปค.

๑๕ เม.ย. ๖๕

© 1993/94

## เอกสารประกอบ

การเสนอรายชื่อบุคลากรหน่วยงานในสังกัดที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์  
สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม เพื่อเป็น “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๔”

หน่วยงานใน สปค. และ สรค.

### เอกสารแนบ ๒

๑. แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน  
ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี เพื่อคัดเลือกเป็น  
“คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๔”



๒. แบบเสนอผลงาน เพื่อคัดเลือกเป็น “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๔”  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี



หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

### เอกสารแนบ ๓

๑. แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน  
ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคัดเลือกเป็น  
“คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๔”



๒. แบบเสนอผลงาน เพื่อคัดเลือกเป็น “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๔”  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

โทรศัพท์ ๐๒ ๒๘๓ ๓๒๐๘

E-mail : anticorruption.mot@gmail.com







**คุณสมบัติ วิธีการคัดเลือกและหลักเกณฑ์การพิจารณา**

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก "คนต้นแบบคมนาคม" โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก**

๑. เป็นบุคลากรสังกัดกระทรวงคมนาคม (ข้าราชการ / พนักงานรัฐวิสาหกิจ / ลูกจ้าง / พนักงาน ของหน่วยงาน

๒. มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร โดยให้นับต่อเนื่อง หลังสังกัดที่ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ หากภายหลังจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเกษียณอายุหรือลาออก ยังถือว่าเป็นผู้มีสิทธิ ที่จะได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการ

๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทั้งวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ ที่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง (แนบเอกสารหลักฐานรับรองจากผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน)

๔. เป็นผู้มีคุณสมบัติปฏิบัติตนชอบทั้งในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและศีลธรรมสม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ โดยมีพฤติกรรมที่สามารถ นำมาแสดงให้เห็นว่า

๔.๑ มีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่น ในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งชั่วร้ายหรือแรงกดดันใด ๆ อันก่อให้เกิด การกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด

๔.๒ มีการยับยั้งต่ออุปสรรคเพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตน ในการยับยั้งต่อสิ่งกีดขวางหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเอง หรือผู้อื่น โดยไม่เกรงกลัวอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น และไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริตใด ๆ รวมถึงไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

๔.๓ มีความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่น ที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคคลรอบข้าง และสังคม มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

๕. องค์กรประกอบอื่น ๆ ที่สนับสนุนว่ามีการประพฤติตนเกี่ยวกับสาธารณะ สังคม ครอบครัว และหน่วยงาน โดยยึดหลักความพอเพียง สุจริต จิตอาสา และอื่น ๆ หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น (ถ้ามี)

### วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็น "คนต้นแบบคมนาคม" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน ดังนี้

#### ขั้นตอนที่ ๑ :

(๑) ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพิจารณา คัดเลือกผู้มีความประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม และกรณีที่หน่วยงาน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ดังกล่าวแล้ว สามารถ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือก "คนต้นแบบคมนาคม" ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๒) ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัดที่ผ่านการพิจารณา จากคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ (๑) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ คน หากหน่วยงานไม่ประสงค์ เสนอรายชื่อ ให้หน่วยงานดำเนินการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร

(๓) หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมหรือรัฐวิสาหกิจ อาทิ อธิบดี/เลขาธิการ/ผู้อำนวยการ หรือเทียบเท่า เป็นต้น เป็นผู้รับรองตามท้ายแบบฟอร์มเสนอผลงาน เพื่อคัดเลือก "คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๔" (แบบฟอร์มที่ ๑ พร้อมประเมินเบื้องต้นตามแบบฟอร์มหลักเกณฑ์การพิจารณาบุคลากร ที่ได้รับการคัดเลือก "คนต้นแบบคมนาคม" (แบบฟอร์มที่ ๒

(๔) ให้ส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และแบบฟอร์มตามข้อ (๓) รวมทั้งเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบพิจารณา พร้อมติดรูปถ่ายของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งข้าราชการ หรือชุดเครื่องแบบ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป มาให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม (คำสั่งกระทรวงคมนาคม ที่ ๖๒/๒๕๖๑ ลง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และคำสั่งกระทรวงคมนาคม เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบฯ ที่ ๖๘/๒๕๖๓ ลง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ในรูปแบบเอกสารและไฟล์ Microsoft Office Word ลงในแผ่นบันทึก ข้อมูลแผ่น CD/DVD จำนวน ๑ แผ่น ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

#### ขั้นตอนที่ ๒ :

(๑) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่น ในคุณธรรมจริยธรรม (ตามคำสั่งกระทรวงคมนาคม ที่ ๖๒/๒๕๖๑ ลง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และคำสั่งกระทรวงคมนาคม เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบฯ ที่ ๖๘/๒๕๖๓ ลง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) โดยพิจารณาคัดเลือก "คนต้นแบบคมนาคม" ที่ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ เพื่อเสนอชื่อบุคลากร ให้หน่วยงานเจ้าของรางวัลต่างๆ พิจารณาต่อไป เช่น รางวัลผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช., รางวัลข้าราชการต้นแบบคนดีของแผ่นดิน ของสำนักงาน ป.ป.ท., รางวัลบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" ของศูนย์คุณธรรม ฯลฯ เป็นต้น

(๒) กระทรวงคมนาคมจะดำเนินการรายงานแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกฯ ดังกล่าวต่อหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงคมนาคม



**การมอบรางวัลและการเชิดชูเกียรติคุณ**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งได้รับมอบหมายจากกระทรวงคมนาคมให้เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็น “คนต้นแบบคมนาคม” โดยกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้รับรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. ได้รับโล่ให้เชิดชูเกียรติ
๒. ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ ในนามกระทรวงคมนาคม

**กำหนดวันเวลาและสถานที่การมอบรางวัล**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม จะแจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป

๐๙๐๐๙๐๐๙๐๐๙๐๐๙๐

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

โทรศัพท์ ๐๒ ๒๕๓ ๓๒๘๐

โทรสาร ๐๒ ๒๕๓ ๓๔๘๐

E-mail : anticorruption.mot@gmail.com



แบบฟอร์มที่ ๑

แบบเสนอผลงาน  
เพื่อคัดเลือก “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๔”

รูปถ่าย  
หน้าตรง  
(ชุดข้าราชการ /  
ชุดเจ้าหน้าที่ของรัฐ)

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน.....

หมายเลขโทรศัพท์ (ที่ทำงาน).....โทรสาร.....

หมายเลขโทรศัพท์ (หมายเลขโทรศัพท์บ้าน / มือถือ).....

E-mail : .....

๑.๒ หน่วยงานที่สังกัด ดังนี้

.....

สถานที่ทำงานตั้งอยู่ที่.....

.....

๑.๓ ประวัติการทำงาน (โปรดระบุชื่อตำแหน่ง/สังกัด ตั้งแต่ตำแหน่งแรกจนถึงปัจจุบัน)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑.๔ ประวัติการศึกษา

๑.๕ คุณสมรส (ถ้ามี)

ชื่อคุณสมรส

นามสกุล

อาชีพ

สังกัด

ส่วนที่ ๒ ประวัติทางวินัย

๒: ประวัติการถูกกล่าวหาหรือร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา หรือสหุโทษที่ไม่ได้ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง จากผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน)

เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาท (แนบเอกสารหลักฐานการรับรอง

๒.๑ เคยถูกกล่าวหาหรือร้องเรียนทางวินัยหรือไม่

ไม่เคย

เคย

๒.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

ไม่เคย

เคย

ผลการพิจารณาทางวินัย

๒.๓ เคยถูกกล่าวหาหรือร้องเรียนทางอาญาหรือไม่

ไม่เคย

เคย

๒.๔ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

ไม่เคย

เคย

ผลการพิจารณาโทษทางอาญา



สถิติการลา ย้อนหลัง ๕ ปี โดยระบุเป็นจำนวนวัน ( นับถึงสิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๓ )

ปี พ.ศ.	ประเภท	ลาป่วย	ลากิจ	มาสาย	ลาพักผ่อน
๒๕๕๕					
๒๕๖๐					
๒๕๖๑					
๒๕๖๒					
๒๕๖๓					

### ส่วนที่ ๓ ความเสียสละ ทุ้มเท อทิตตนให้กับหน่วยงาน

๓. ผลงานที่แสดงออกถึงการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่า

- (๑) มีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
- (๒) ยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
- (๓) มีความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

(นำเสนอผลงานโดยละเอียดพร้อมพยานหลักฐานประกอบด้วยเพื่อประโยชน์ต่อการพิจารณา)

๓.๑ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส (หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่น ถิ่นมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใด ๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือกฎระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด)

ขณะดำรงตำแหน่ง .....

เหตุการณ์เกิดขึ้นเมื่อ .....

พยานหลักฐาน (ถ้ามี) .....

๓.๒ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการยับยั้งต่ออุปถัมภ์เพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส (หมายถึง การปฏิบัติตนในการยับยั้งต่อผู้ก่อกวนหรือการกระทำใด ๆ ที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น ไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริต รวมถึงการไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ)

ขณะดำรงตำแหน่ง .....

เหตุการณ์เกิดขึ้นเมื่อ .....

พยานหลักฐาน (ถ้ามี) .....

๓.๓ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส (หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงการมีส่วนร่วมหรือส่งเสริมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ)

ขณะดำรงตำแหน่ง .....

เหตุการณ์เกิดขึ้นเมื่อ .....

พยานหลักฐาน (ถ้ามี) .....

**ส่วนที่ ๕ องค์ประกอบอื่น ๆ**

องค์ประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีการประพฤติตนเกี่ยวกับสาธารณะ สังคม ครอบครัว และหน่วยงาน โดยยึดหลักความพอเพียง สุจริต จิตอาสา และอื่นๆ หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลอื่น ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....  
.....

**ส่วนที่ ๕ คดีพจนประจําใจที่ยึดถือปฏิบัติ**

.....  
.....

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น (ผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่า)

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

๖

ความเห็นของส่วนราชการระดับกรมหรือส่วนราชการอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากรมหรือหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (ถ้ามี) (หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมหรือรัฐวิสาหกิจ อาทิ อธิบดี / เลขานุการ / ผู้อำนวยการ เป็นต้น)

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ : โปรดส่งผลงาน

๑) รูปแบบเอกสารพร้อมติดรูปถ่าย

๒) รูปแบบไฟล์ Microsoft Word โดยส่งมาที่ anticorruption.mot@gmail.com

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

E-mail : anticorruption.mot@gmail.com

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๓๒๐๘

Fax. ๐ ๒๒๘๓ ๓๔๘๐

แบบฟอร์มหลักเกณฑ์การพิจารณาบุคลากรที่จะได้รับการคัดเลือก “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๔”

ของหน่วยงาน.....

หลักเกณฑ์การพิจารณา			
หลักเกณฑ์การพิจารณา	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ใ
๑. ประวัติทางวินัย	- ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย - ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล - ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ (แนบเอกสารหลักฐานการรับรองจากผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน)	๑๐	
๒. ผลงานด้านการประพฤติกปฏิบัติงาน	- เป็นผู้ผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึง ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผลจากการอุทิศ ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยังกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์	๒๐	
๒.๑ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	- เป็นการปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส หรือการไม่เอาเปรียบ - อันก่อให้เกิดการกระทำความทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด	๒๐	
๒.๒ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการยืนหยัดต่อสู้ปกป้อง เพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	- เป็นการปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้กับอิทธิพลหรือการกระทำใดๆ ที่ไม่ถูกต้องอันส่งผล - ให้เกิดการกระทำความทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายหรือปัญหา - ที่จะเกิดขึ้น ไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริต รวมถึงการไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ	๒๐	
๒.๓ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความภาคภูมิใจมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	- เป็นการปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม - ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงการมีส่วนร่วมหรือส่งเสริมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ	๒๐	
๓. ความเสียสละ ทุ่มเท อุทิศตนให้กับหน่วยงาน	- เป็นผู้ได้รับการยอมรับ - ผลงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง	๑๕	
๔. องค์ประกอบอื่นๆ เช่น การประพฤติตนเกี่ยวกับสาธารณะ สังคม ครอบครัว โดยยึดหลักพอเพียง สุจริต จิตอาสา และอื่นๆ	- เป็นการประพฤติปฏิบัติตนโดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเขารวมจิตอาสาโดยเป็นหลัก - ๑) พอเพียง เป็นการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความพอประมาณ มีเหตุผล ใช้ความรู้ อดออมรอบคอบ คำนึงถึงความเสียที่อาจเกิดขึ้น และมีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง (๕ คะแนน) - ๒) สุจริต เป็นการประพฤติปฏิบัติตนยึดมั่นยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ (๕ คะแนน) - ๓) จิตอาสา เป็นการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมโดยมิได้หวังผลตอบแทน (๕ คะแนน)	๑๕	
	รวม	๑๐๐	

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า (นาย/นาง/นางสาว) ..... เป็นผู้มีความเหมาะสม มีความประพฤติดี สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเป็น “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๔” ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินข้างต้น ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ.....ของหน่วยงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

(ลงชื่อ) ..... ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ ผู้รับรอง : หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมหรือรัฐวิสาหกิจ อาทิ อธิบดี / เลขาธิการ / ผู้อำนวยการ เป็นต้น