

ศูนย์ฝึกพลาธิการ
เลขรับ 5022
วันที่ ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๓
เวลา 11.07 น.

ฝ่ายสารวัตร
รับที่ 2890
วันที่ ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๓
เวลา 11.15

สำนักงานเลขานุการกรม
รับที่ 10263
วันที่ ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๓
เวลา 16.31 น.

กรมเจ้าท่า
รับที่ 11196
วันที่ ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๓
เวลา 15.46 น.



ความที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๒๘๓ ๓๓๒๒
ที่ คค ๐๒๐๖/ว ๗๐๖๒ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง
กระทรวงคมนาคม

เรียน อธิบดีกรมเจ้าท่า

ด้วยกระทรวงคมนาคมจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ) ระดับสูง ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๑ สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคที่ ๕ กรมเจ้าท่า ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓

จึงขอให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงคมนาคมดำเนินการ ดังนี้

๑. เสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับสูง กระทรวงคมนาคม ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กระทรวงคมนาคม จำนวน ๒ ชื่อ และหากส่วนราชการใดไม่ประสงค์จะส่งรายชื่อหรือส่งไม่ครบตามจำนวนที่กระทรวงกำหนด ให้แจ้งกระทรวงทราบพร้อมระบุเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. จัดส่งข้อมูลบุคคลและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เอกสารหมายเลข ๓.๒ (ตัวอย่างปรากฏตามเอกสารที่แนบ) รายละเอียด ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว แนบสำเนา ก.พ. ๗ รายละเอียด ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา และแบบสรุปประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการในกระทรวงคมนาคม ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงคมนาคม ตั้งแต่วันอังคารที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันพุธที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ในวันราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

พร้อมนี้ ...

พร้อมนี้ได้แนบประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับสูง กระทรวงคมนาคม ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กระทรวงคมนาคม มาเพื่อขอความร่วมมือแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไปด้วย



(นายชัยวัฒน์ ทองคำคูณ)
ปลัดกระทรวงคมนาคม


เรียน ผอ.สำนัก/กอง/ผพน./ผจก.๑-๗ ทพร./ทดน.

เพื่อโปรดทราบและแจ้งทราบทั่วกันโดยผู้ประสงค์
เข้ารับการคัดเลือกนำเสนอข้อมูลบุคคลพร้อมผลงาน(ต้นฉบับ ๑
สำเนา ๕ ตามแบบที่แนบ) เสนอ อจท.(ผ่าน กจ.)โดยนำส่งถึง กจ.
ภายในวันที่ ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๓



(นางสาววรรณพร บุญโทน)

ทจจ./๑๗/ส.ค.๒๕๖๓



นายศรีชัย เกตุทอง
๑๒ ส.ค. ๖๓

เรียน ผอ.สำนัก/กอง

↓
แจ้งผู้ประสงค์เข้าร่วมการคัดเลือก
ส่งสำเนาข้อมูลสมัครพร้อมผลงาน โดยหนังสือ
คจ. ภายในวันที่ ๒๑ ส.ค. ๖๓



(นางสาวสรวิจันทร์ ถายแก้ว)

ทพร.รรก.ผพน.

๑๗ ส.ค. ๖๓

หมายเหตุ : ทวีคูณลดประกาศและแนบฟอร์มสมัครได้ก็เรียนนสารบรรณ

๗๘
Mail 18/8/๖๓



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับสูง กระทรวงคมนาคม
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กระทรวงคมนาคม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ
ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ กำหนดแนวทางปฏิบัติในการคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง โดยกำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือก
กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลประกาศให้ทราบและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ นั้น

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับสูง กระทรวงคมนาคม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓
เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณา กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

- ผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ) ระดับสูง ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๑ สำนักงานเจ้าท่า
ภูมิภาคที่ ๕ กรมเจ้าท่า

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง

รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก
ปรากฏตามเอกสารที่แนบ

๓. เกณฑ์การประเมิน ...

๓. เกณฑ์การประเมินบุคคล

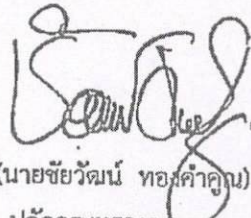
คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง โดยวิธีการประเมินบุคคล ดังนี้

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑. ความรู้ พิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ ตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่ง ตามเอกสารแนบ	๓๐
๒. ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ พิจารณาจากความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดหน้าที่ ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง ตามเอกสารแนบ	๓๐
๓. ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน พิจารณาจากความประพฤติและคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ ในรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง ตามเอกสารแนบ	๒๐
๔. ประวัติการรับราชการ พิจารณาจาก ๔.๑ ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่ง ๔.๒ อัตราเงินเดือน ๔.๓ อายุราชการ ๔.๔ ผลงานสำคัญหรือรางวัลที่แสดงถึงเกียรติยศชื่อเสียง ๔.๕ ประวัติทางวินัย	๒๐
คะแนนรวม	๑๐๐

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนประเมินบุคคลรวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชัยวัฒน์ ทองคำคูณ)

ปลัดกระทรวงคมนาคม

ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง	
ส่วนราชการ	กรมเจ้าท่า สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคที่ ๕
ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน ชื่อตำแหน่งในสายงาน ผู้อำนวยการ ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับตำแหน่ง ระดับสูง ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๑
งานในหน้าที่	
<p>๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคที่ ๕</p> <p>๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง</p> <p>๒.๑ รับผิดชอบการปฏิบัติงานทุกด้านของสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคที่ ๕</p> <p>๒.๒ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการเดินเรือในน่านน้ำไทย กฎหมายว่าด้วยเรือไทย กฎหมายว่าด้วยการป้องกันเรือโดนกัน กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพาณิชย์ กฎหมายว่าด้วยการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมายในเขตพื้นที่ที่อธิบดีกำหนด</p> <p>๒.๓ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย</p>	
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	
<p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคที่ ๕ ในการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ และแก้ปัญหาทางงาน ในหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพที่สูงมากเป็นพิเศษ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินการ ตามกฎหมายว่าด้วยการเดินเรือในน่านน้ำไทย กฎหมายว่าด้วยเรือไทย กฎหมายว่าด้วยการป้องกันเรือโดนกัน กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพาณิชย์ กฎหมายว่าด้วยการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมายในเขตพื้นที่ที่อธิบดีกำหนดหรือที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งกำหนดนโยบาย การปฏิบัติงาน บริหารจัดการอัตรากำลังเจ้าหน้าที่และงบประมาณของหน่วยงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและ ผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดและปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย</p>	
คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง	
<p>ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (กรณีเลื่อน)</p> <p>๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้</p> <p>๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๑.๓ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี</p> <p>๑.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๑.๕ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี</p> <p>๑.๖ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑.๑ หรือ ๑.๒ หรือ ๑.๓ หรือ ๑.๔ หรือ ๑.๕ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด</p> <p>และ</p>	

๒. มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในกระทรวงคมนาคม ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๑. ความรู้

๑.๑ มีความรู้ความเข้าใจในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม ๒๐ ปี แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๑.๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล ปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ

๑.๓ มีความรู้ความเข้าใจในขอบเขต อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นอย่างดี

๑.๔ มีความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๕ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแผนงานด้านการขนส่งทางน้ำและการพาณิชย์นาวี รวมถึงยุทธศาสตร์และนโยบายด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมเจ้าท่า

๑.๖ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย เช่น

-พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน

-พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

-พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

-พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

-พระราชบัญญัติความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

-พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ

-พระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย

-พระราชบัญญัติเรือไทย

-พระราชบัญญัติส่งเสริมการพาณิชย์นาวี

-พระราชบัญญัติการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ

-พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

-ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน

-ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

-มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. ความสามารถ

๒.๑ การวางแผนนโยบาย วางแผนงาน บริหารงาน จัดระบบงาน อำนวยการ วินิจฉัย สั่งการ ประสานงาน ปกครองบังคับบัญชา และให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๒.๒ การตรวจสอบ ริเริ่ม ปรับปรุง แก้ไข หรือตัดแปลงวิธีการบริหารงานให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา

๒.๓ การปฏิบัติงานให้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ เน้นการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๔ การสื่อสาร รับฟัง และชี้แจงเรื่องต่าง ๆ ต่อผู้อื่นได้อย่างเหมาะสม

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งทางน้ำ และการพาณิชย์นาวี รวมทั้งการให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจนข้อเสนอแนะในการบริหารงานขนส่งทางน้ำ และการพาณิชย์นาวี

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔.๑ มีความรับผิดชอบ เอาใจใส่ในการปฏิบัติงานจนสำเร็จและบรรลุเป้าหมาย

๔.๒ มีความสนใจในการพัฒนาตนเอง

๔.๓ มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้กับทางราชการ

๔.๔ มีความละเอียด รอบคอบและซื่อสัตย์สุจริต

๔.๕ มีวินัย เคารพกฎเกณฑ์

๔.๖ มีมนุษยสัมพันธ์และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔.๗ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๔.๘ มีวุฒิภาวะ



รูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

ข้อมูลบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ของผู้ที่ได้รับเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กระทรวงคมนาคม
ตำแหน่งตำแหน่งเลขที่.....
กอง/สำนัก กรม..... กระทรวงคมนาคม

๑. ชื่อ นามสกุล
๒. วัน เดือน ปี เกิด..... อายุ ปี (นับตั้งวันปิดรับสมัคร)
วันเกษียณอายุราชการ.....
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ตำแหน่งประเภทระดับ
- กอง/สำนัก/ศูนย์ กรม
- โทรศัพท์ โทรสาร E-mail
๔. เงินเดือน..... บาท เงินประจำตำแหน่ง บาท
๕. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา/สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การรับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับ อื่นๆ ที่สำคัญ					

๘. การดูงานที่สำคัญ

เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุน

๙. การปฏิบัติงานพิเศษที่ผ่านมา

เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ผลสำเร็จ

๑๐. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ประสบความสำเร็จ เช่น

ภาษาอังกฤษ _____

คอมพิวเตอร์ _____

อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____

๑๑. ผลงานด้านการบริหาร ด้านวิชาการ หรืออื่น ๆ ที่สำคัญ มีความโดดเด่น หรือได้รับการยกย่อง

วัน เดือน ปี	ชื่อรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ	ผลงาน	สถาบัน/ผู้มอบ

หมายเหตุ : หากได้รับรางวัลระดับกรม / หน่วยงาน โปรดระบุว่าท่านมีส่วนร่วมที่ทำให้ได้รับรางวัลนั้นอย่างไร (เพื่อประโยชน์ต่อตัวท่านเอง)

๑๒. ประสบการณ์หรือพฤติกรรมที่สามารถแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบ การรักษาวินัย การพัฒนาตนเอง ความขยันหมั่นเพียรอุทิศเวลาให้ราชการ (ท่านสามารถพิมพ์เพิ่มเติมในกระดาษ A ๔ ไม่เกิน ๒ หน้า)

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....

หมายเหตุ : เพื่อประโยชน์ของผู้สมัครกรณารอกข้อมูลให้ครบถ้วนชัดเจน ซึ่งข้อมูลทั้งหมดเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณา

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน

ตำแหน่งทางการบริหาร

ตำแหน่งในสายงาน

สังกัด

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น
๑. ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป		
๒.		
๓.		
ฯลฯ		

เจ้าของผลงาน

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

แบบสรุปประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ชื่อ สกุล

ตำแหน่ง

วันที่บรรจุ อาวุธาการ ปี เดือน วัน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

วันที่ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน ระยะเวลา ปี เดือน วัน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

เกษียณอายุ ๑ ค.ศ.

การดำรงตำแหน่ง	ช่วงเวลา		ระยะเวลา	ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย				หมายเหตุ
	ตั้งแต่	ถึง		ต่างงาน	ต่างหน่วยงาน	ต่างพื้นที่	ต่างลักษณะงาน	

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ขพ./ชก./ปก.

ระดับ	ช่วงเวลา		ระยะเวลา
	ตั้งแต่	ถึง	
ขพ.			
ชก.			
ปก.			

หมายเหตุ

ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตาม ทรบ.ชรก.
พศ. ๒๕๓๕ ดังนี้

- ระดับ ขพ. ให้นับรวมกับระดับ ๘
- ระดับ ชก. ให้นับรวมกับระดับ ๖ - ๗
- ระดับ ปก. ให้นับรวมกับระดับ ๓ - ๕

คำอธิบายการกรอกข้อมูล

กรอกข้อมูลการดำรงตำแหน่งเพื่อพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายจากตำแหน่งปัจจุบันย้อนไปหกอดีต (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๓)
หลักเกณฑ์ ก.ร. กำหนดต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย อย่างน้อย ๒ อย่าง อย่างละ ๑ ปี

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบข้อมูล (หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ต้นสังกัดรับรองข้อมูล)
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่