



บันทึกข้อความ

ศูนย์วิทยุวิทยุวิทยุ
เลขรับ 6399
วันที่ ๑ ต.ค. ๖๓
เวลา 16.17 น.

ส่วนราชการ..... สำนักงานเลขานุการกรม ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร ๓๓๙

ที่ คค ๐๓๐๑.๒/กจ. ๑๖๐๕ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน อจท./รจท./ผอ.สำนัก/ผอ.ศูนย์ฝึกฯ/ผจก.๑-๗/ผอ.กอง/หตท./หพร./ผจก.สาขา/ผสบ.๑-๘

ด้วยกรมเจ้าท่าได้มีประกาศ ที่ ๒๐๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยแจ้งเวียบนให้หน่วยงานในสังกัดทราบทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และเว็บไซต์ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ซึ่งสามารถเปิดดูรายละเอียดและดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <https://www.md.go.th/central/secretary/personnel/> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งให้ข้าราชการทราบต่อไปด้วย

(นางสาววรรณพร บุญไทย)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

นางสาววรรณพร บุญไทย
ท.พ.
๑๖ ตุลาคม ๖๓

เรียน คจท./ผอ.
|
แจ้งข้าราชการที่เข้ารับการประเมิน
ผลงานประจำปี

(นายสุชิน รัตนเสถียร)

ผพน.

๑๕ ต.ค. ๖๓

(สำเนา)

ประกาศกรมเจ้าท่า

ที่ ๒๐๙ / ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมเจ้าท่าจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยจะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และประกาศ อ.ก.พ. กรมเจ้าท่า ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงประกาศรับสมัคร ดังนี้

๒. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด
๑	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ (หัวหน้าฝ่าย)	๖๖	ฝ่ายบัญชีและงบประมาณ กองคลัง
๒	นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่ม)	๓๐๓	กลุ่มสถิติวิเคราะห์ สำนักแผนงาน

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติฯ ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารประกอบการคัดเลือกพร้อมสำเนาเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ตั้งแต่วันที่ **๑๒ ตุลาคม - ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓**

๓.๒ กรณีสมัครทางไปรษณีย์ ให้ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกพร้อมสำเนาเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) โดยเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม กรมเจ้าท่า เลขที่ ๑๒๗๘ ถนนโยธา แขวงตลาดน้อย เขตสัมพันธวงศ์ ๑๐๑๐๐ (วงเล็บมุมซองว่าสมัครระดับชำนาญการพิเศษ) ภายในวันที่ **๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓** และจะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรา รับเอกสารเป็นสำคัญ

หากพ้นกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ จะไม่รับพิจารณาเอกสารดังกล่าว

ทั้งนี้ ผลงานที่ส่งสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องผ่านการนำเสนอผู้บังคับบัญชามาตามลำดับชั้น

อนึ่ง ผู้สนใจสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๔ ๓๒๖๓

และสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.md.go.th/central/secretary/personnel หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

/๔.เอกสาร....

Handwritten signature/initials

๔. เอกสารที่ต้องยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ บันทึกข้อความสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๒ แบบรายงานประกอบคำขอและประเมินบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑) ประกอบด้วย

- แบบประเมินเข้ารับการคัดเลือก

- ข้อมูลส่วนบุคคล

- การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

- ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง สัดส่วน

ของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ซึ่งเป็นผลงานที่เกิดขึ้นในระหว่างดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมินไม่เกิน ๑ ระดับ ผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมิน โดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมิน โดยเฉพาะ และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ประสบการณ์ และการฝึกฝนจนมีความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งมีระยะเวลาย้อนหลังของผลงานไม่เกิน ๓ ปี

- ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง

- แบบฟอร์มการขออนุญาตระยะเวลาเกื้อกูล (กรณีดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบตามหลักเกณฑ์ และต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเกื้อกูล)

๕. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมเจ้าท่ากำหนด ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมเจ้าท่า ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๖. เกณฑ์การคัดเลือกบุคคล

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมเจ้าท่า ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม
๑. ความรู้ (พิจารณาจากความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน ประสบการณ์ ประวัติ การศึกษา การฝึกอบรม)	๒๐
๒. ความสามารถ (พิจารณาจากการใช้ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาปรับปรุงงานในความรับผิดชอบ)	๒๐
๓. ความประพฤติ (พิจารณาจากประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย)	๑๕
๔. ผลงาน (พิจารณาจากประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ)	๓๐
๕. องค์ประกอบอื่น ๆ (พิจารณาจากความเหมาะสมกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก)	๑๕
คะแนนรวม	๑๐๐

๗. เกณฑ์....

Handwritten signature

รายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมเจ้าท่า ที่ ๒๐๙ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกระดับชำนาญการพิเศษ

๑. คุณสมบัติของบุคคล ประกอบด้วย

๑.๑ วุฒิกการศึกษา ต้องตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ถ้าคุณวุฒิไม่ตรง หากได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๑.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๓ ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและ
ระดับตำแหน่ง ดังนี้

๑.๓.๑ ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จะต้องมียุทธศาสตร์ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง
ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๘ ปี (กรณีเข้ารับการคัดเลือกก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วน ไม่น้อยกว่า
๗ ปี ๖ เดือน)

๑.๓.๒ ปริญญาโทหรือเทียบเท่า จะต้องมียุทธศาสตร์ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง
ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๖ ปี (กรณีเข้ารับการคัดเลือกก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วน ไม่น้อยกว่า
๕ ปี ๖ เดือน)

๑.๓.๓ ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จะต้องมียุทธศาสตร์ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง
ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๔ ปี (กรณีเข้ารับการคัดเลือกก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วน ไม่น้อยกว่า
๓ ปี ๖ เดือน)

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ที่เริ่มต้นจากระดับ
เดียวกันซึ่งมีลักษณะเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้ โดยให้
เป็นอำนาจการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ในการนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
และนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะประเมิน

โดย

๑) จะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงาน
อื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่มีลักษณะเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับ
สายงานที่จะแต่งตั้งหรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นำเฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หรือ
ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ระดับ ๓ หรือ ระดับ ๔ เดิม) หรือ
สายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับ ผู้ยื่นต้องมีคุณสมบัติ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

/๒.คุณสมบัติ....

อภินันท์ ทองนพ

๗. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

๗.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องได้รับคะแนนรวมจากคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๗.๒ กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกหลายคน ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้รับการคัดเลือก

๗.๓ กรณีที่ส่งแบบประเมินเข้ารับการคัดเลือกมากกว่า ๑ ตำแหน่ง หากได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมินเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ให้ถือว่าสละสิทธิ์การเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่นที่เหลือ เว้นแต่จะได้สละสิทธิ์ในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะต้องรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๘. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

กรมเจ้าท่าจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกอย่างเปิดเผยที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม และที่เว็บไซต์ www.md.go.th/central/secretary/personnel หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” โดยจะแจ้งให้ผู้รับคัดเลือกทราบและให้ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินต่อไป

ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ในกรณีชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงานและสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่นจะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของการขอรับการประเมินบุคคล

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

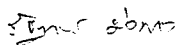
ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) วิทยา ยาม่วง

(นายวิทยา ยาม่วง)

อธิบดีกรมเจ้าท่า

สำเนาถูกต้อง



(รัชฎาภรณ์ ม่วงทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รัชฎาภรณ์/คัด/ทาน