



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ศูนย์ฝึกพณิชยการ
เลขรับ 5422
วันที่ - ๒ ก.ย. ๒๕๖๓
เวลา 14.18.24

ส่วนราชการ.....สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร. ๓๔๗
 ที่.....คค.๐๓๐๑.๒/กจ.ว ๑๗๒๔ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓
 เรื่อง รับสมัครข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ของกรมเจ้าท่า
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผอ. สำนัก/ศูนย์ฝึกฯ/กอง ผจก. (๑-๗) ทดน. และ ทพร.

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ
 ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

กรมเจ้าท่าได้มีประกาศที่ ๑๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่องรับสมัคร
 ข้าราชการเข้ารับการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ของกรมเจ้าท่า ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเปิดรับสมัครตั้งแต่ บัดนี้ ถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ โดยต้องกรอกและพิมพ์
 ใบสมัครเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. <http://www.ocsc.go.th/HiPPS/> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ
 HiPPS รุ่นที่ ๑๖ (รายละเอียดตามประกาศฯ ที่แนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไปด้วย

(นางสาววรรณพร บุญโทน)
 หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

เรียน คลจ./ฝ่าย
 เพื่อแจ้งสมัครในสังกัดที่กรม
 ทอ.น

นางสาววรรณพร บุญโทน
 ทพ.
 ๓ ก.ย. ๖๓

๑.๕
 (นายสุชิน รัตนเสถียร)
 ผพน.
 ๔ ก.ย. ๖๓

Mad/8.๖

(สำเนา)

ประกาศกรมเจ้าท่า

ที่ ๑๓๘/๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖
ของกรมเจ้าท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยกรมเจ้าท่า จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่องระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และตามประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงได้ประกาศรับสมัครข้าราชการในสังกัดกรมเจ้าท่าเข้ารับการศึกษา ตามรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการศึกษา

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

(๓) กรณีได้รับวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดกรมเจ้าท่าอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติงานราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และทักษะทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ การรับสมัครเข้ารับการศึกษาสามารถดำเนินการได้โดยวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการ ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือที่เทียบเท่า เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด สมัครด้วยตนเอง โดยผู้อำนวยการ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ให้ความเห็นประกอบ

/๒.๒ ให้ผู้ประสงค์...

๒.๒ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรอกใบสมัครผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS/> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๖” และแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด พร้อมทั้งพิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ มายื่นยังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ตั้งแต่บัดนี้ ถึง วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่ ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) โดยผู้สมัครจะต้องตรวจสอบรายละเอียดให้ครบถ้วนและถูกต้อง พร้อมลงลายมือชื่อด้วยตนเอง

๒.๓ เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมสมัคร

(๑) ผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล โดยผลคะแนนเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด อย่างไม่อย่างหนึ่ง ได้แก่

ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
- ICDL Workforce Basics ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics หรือ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร
- IC๓ Digital Literacy Certification ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications หรือ	
- แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level ๑ และ (๒) Level ๒ สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็นให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI	

(๒) ผลการทดสอบความสามารถทางภาษา โดยผลคะแนนเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด อย่างไม่อย่างหนึ่ง ได้แก่

ความสามารถทางภาษา	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
- ภาษาอังกฤษ CU-TEP	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer-based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet-based)
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
DIFA TES	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
- ภาษาเยอรมัน (Goethe-Zertifikat) - ภาษาฝรั่งเศส (DELF) - ภาษาสเปน (DELE)	ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒ ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
- ภาษาจีน (HSK)	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
- ภาษาญี่ปุ่น (JLPT)	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N๒

ทั้งนี้ ผลคะแนนดังกล่าวต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
หมายเหตุ : ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทยด้านดิจิทัลและภาษารายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

กรณีผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อติดต่อดูแลผู้มีศักยภาพที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๕ อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโท เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด
(๑) ผลคะแนน TOEFL	- ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer - based) - ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet- based)
(๒) ผลคะแนน IELTS	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕

โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

- ๑) ผลสอบภาษาอังกฤษจะต้องมีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
- ๒) กรณี นักเรียนทุนรัฐบาล UIS เพื่อติดต่อดูแลผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ รุ่นที่ ๑-๓ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๕) อาจใช้ผลสอบภาษาอังกฤษตาม (๑) หรือ (๒) ที่มีอายุมากกว่า ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๕ ปีได้ นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

หมายเหตุ ผู้สมัครจะต้องส่งผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและคะแนนความสามารถทางภาษา ดังกล่าว และรับรองสำเนาถูกต้องแนบไปพร้อมกับใบสมัครหรือนำมายื่นภายในวันสอบสัมภาษณ์ หรือนำมายื่นภายในวันสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่า มีผลสมบูรณ์เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมเจ้าท่า จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก (สัมภาษณ์) ให้ทราบภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยประกาศผ่านทางเว็บไซต์ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ <https://www.md.go.th/central/secretary/personnel/> หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

กรมเจ้าท่า จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมเจ้าท่า ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้ในประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และตามประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ของกรมเจ้าท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๑ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถทางภาษา

ผลการทดสอบความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถทางภาษา โดยผลคะแนนเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๔.๒ การดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือก โดยคำนึงถึงมิติการประเมินต่างๆ ดังนี้

- (๑) ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น และความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
- (๒) ให้คะแนนจากการสัมภาษณ์และใบสมัครเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา และผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง เพื่อวัดความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประสิทธิภาพ ประวัติการรับราชการ ประวัติผลงาน เป้าหมายการทำงาน การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary) ในหัวข้อการนำความรู้มาพัฒนากรมเจ้าท่า ต่อคณะกรรมการคัดเลือกในรูปแบบ

กรณีผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อติดผู้มีความสามารถที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๕ อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโท เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด
(๑) ผลคะแนน TOEFL	- ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer – based) - ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet- based)
(๒) ผลคะแนน IELTS	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕

โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑) ผลสอบภาษาอังกฤษจะต้องมีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒) กรณี นักเรียนทุนรัฐบาล UIS เพื่อติดผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ รุ่นที่ ๑-๓ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๕) อาจใช้ผลสอบภาษาอังกฤษตาม (๑) หรือ (๒) ที่มีอายุมากกว่า ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๕ ปีได้ นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

หมายเหตุ ผู้สมัครจะต้องส่งผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและคะแนนความสามารถทางภาษา ดังกล่าว และรับรองสำเนาถูกต้องแนบไปพร้อมกับใบสมัครหรือนำมายื่นภายในวันสอบสัมภาษณ์ หรือนำมายื่นภายในวันสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้มีผลสมบูรณ์เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมเจ้าท่า จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก (สัมภาษณ์) ให้ทราบภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยประกาศผ่านทางเว็บไซต์ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ที่ <https://www.md.go.th/central/secretary/personnel/> หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

กรมเจ้าท่า จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมเจ้าท่า ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้ในประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และตามประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ของกรมเจ้าท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๑ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถทางภาษา

ผลการทดสอบความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถทางภาษา โดยผลคะแนนเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๔.๒ การดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือก โดยคำนึงถึงมิติการประเมินต่างๆ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น และความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

(๒) ให้คะแนนจากการสัมภาษณ์และใบสมัครเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา และผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง เพื่อวัดความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประสิทธิภาพ การรับราชการ ประวัติผลงาน เป้าหมายการทำงาน การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary) ในหัวข้อการนำความรู้มาพัฒนากรมเจ้าท่า ต่อคณะกรรมการคัดเลือกในรูปแบบ

Power point (ความยาวไม่เกิน ๘ นาที) และพิจารณาจากสมรรถนะและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมเจ้าท่า ได้แก่

- การมองภาพรวม
- ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ
- การดำเนินการเชิงรุก
- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- การสร้างสัมพันธภาพ
- ความผูกพันต่อระบบราชการ
- การอุทิศตนเพื่อสังคม

๔.๓ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมเจ้าท่า จะต้องได้คะแนนตามสัดส่วนมิติศักยภาพและมิติผลงานตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) และจะต้องได้คะแนนจากองค์ประกอบต่าง ๆ จากใบสมัครและการสอบสัมภาษณ์ โดยคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (การกำหนดเกณฑ์ให้คะแนนตามเอกสารแนบ ๓)

๕. กรมเจ้าท่าจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๖ ของกรมเจ้าท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์ของฝ่ายการเจ้าหน้าที่ <https://www.md.go.th/central/secretary/personnel>

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) วิทยา ยาม่วง
(นายวิทยา ยาม่วง)
อธิบดีกรมเจ้าท่า

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวเบญจมาศ รามสมภาพ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เอี่ยมศิริ/คัด/ทาน