

รวค. 3899  
วันที่ 14 ก.พ. 63  
เวลา 15.40 น.



สำนักงานรัฐมนตรี  
กระทรวงคมนาคม  
เลขรับ 9250  
วันที่ 8 ก.พ. 63  
เวลา 11.38

กระทรวงคมนาคม  
เลขรับ 20984  
วันที่ 8 ก.พ. 63  
เวลา 10:194

กท. 8984  
16 ก.พ. 63  
11.51

ปกค. 6770  
วันที่ 15 ก.พ. 63  
เวลา 14:22

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๒๐

ศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวี  
เลขรับ 6089  
วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓  
เวลา ๐9.๒๐ น.

กรมเจ้าท่า  
เลขรับ 13147  
วันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๓  
เวลา 14.08

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
พ.ศ. ๒๕๖๓  
พ.ศ. ๒๕๖๓  
๐๑.๑๑๘๔/16 ก.พ. 63/16.08

๓ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสภาพการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในราชการพลเรือนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

๑) เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๑๓ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๘๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ตามที่ได้ยืนยันมติคณะรัฐมนตรี (๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓) ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเร่งรัดการดำเนินการจ้างงานในกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ในความรับผิดชอบเพื่อรองรับแรงงานที่ว่างงานจำนวนมากเนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมโดยเร็ว มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอรายงานสภาพการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในราชการพลเรือนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ รับทราบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๑) ศิณ ขั้วหน้า ส่วนประชาสัมพันธ์  
และ พนท. (ส.ป.ค.)  
- เสิมทาฬ และ อ.นิพนธ์

ขอแสดงความนับถือ

๑) เรียน รวค.

กรม. มีมติ เมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๓ รับทราบรายงานสภาพการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในราชการพลเรือนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ตามที่ สำนักงาน ก.พ. เสนอ ทั้งนี้ เห็นสมควรแจ้ง ปกค. เพื่อพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๒๒  
(นางสาวอนุรักษ์ ศรีสุระ)

หลสร. รก. ทน.สรค.  
๑๐ ก.พ. ๖๓

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ  
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๐๓ (อุษยาทร) ๑๕๓๒ (ลักขณา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spt55@soc.go.th

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวิลาส) ปลัดกระทรวงคมนาคม  
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
๑๖ ก.พ. ๖๓

๑) เรียน ปกค.  
ทราบ โดยให้ตรวจสอบและดำเนินการ  
ตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและ  
หลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด

(นายศักดิ์สยาม ชิดชอบ)

รวค.

๑๔ ก.ย. ๒๕๖๓

นางสาวอนุรักษ์ ศรีสุระ  
หลสร. รก. ทน.สรค.  
๑๕ ก.พ. ๖๓

1802

๑๕ ที่ ๑๘๑๕๓/๒๕๖๓ ลว. ๑๖ ก.ธ. ๖๓  
สำเนาถูกต้อง

ชลาโรจน์ ส.จ. (นางสาวชยารัตน์ หนองยาง)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
๑๗ ก.ธ. ๖๓

๑๖ เรียน อจท.

คค.แจ้งว่า สลค. แจ้ง มติ ครม.เมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๓  
รับทราบรายงานสภาพการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในราชการพล  
เรือนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙  
(COVID-๑๙) ตามที่ สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ก่อนแจ้งหน่วยงาน จท. ทราบด้วย

(นายสุรชัย บุรพานทชัย)  
สนก.  
๒๖ ก.ย. ๖๓

✓ อธิบดีฯ สลค.  
แจ้งให้หน่วยงาน/จท. ทราบโดยตลอด

(นายวิทยา ยาม่วง)  
อจท.  
๒๕ ก.ธ. ๖๓

เรียน ผอ. (ค้ำไม้,ทอง), ผอ.จ. ๑-๗, ๘,๙,๑๐,๑๑,  
เพื่อโปรดทราบ.

✓ เรียน นายสุจินต์ ชัย  
เพื่อทราบ  
๑.๕  
(นายสุจินต์ ชัยเสถียร)  
พท.๓  
๓๐๑๕๓

(นายสุรชัย บุรพานทชัย)  
เลขาธิการกรม  
๒๖ ก.ย. ๖๓  
(นายสุรชัย) เกิดทรง  
ทท.๓  
๓๐๑๕๓





## QR CODE ดาวน์โหลดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด่วนที่สุด ที่ นร 0505/ว 420 ลงวันที่ 3 กันยายน 2563

เรื่อง รายงานสภาพการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในราชการพลเรือนในช่วงการแพร่ระบาด

ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

(ที่ ว 8153 / 2563 ลงวันที่ 16 กันยายน 2563)

<https://motdrive.mot.go.th/index.php/s/CKGFkjJnaB08brl>



### หมายเหตุ

- 1) กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกองเจ้าของเรื่อง โทร. 0-2283-3083
- 2) มีปัญหาด้านการเปิด QR Code หรือเอกสารแนบ กรุณาติดต่อที่  
นางสาววรรรณ ปรีหะจินดา เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม กองกลาง ฝ่ายวิชาการและภารกิจ ปคร.  
โทร. 0-2283-3070 (ภายใน 3070)



ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๙๙

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๗๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสภาพการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในราชการพลเรือนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี  
๒. บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๐ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่อง รายงานสภาพการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในราชการพลเรือนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีรับทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๒) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับการบริหารราชการของสำนักงาน ก.พ. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ที่มา

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเร่งรัดการดำเนินการจ้างงานในกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ในความรับผิดชอบเพื่อรองรับแรงงานที่ว่างงานจำนวนมาก เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) นั้น

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เพื่ออนุมัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานบุคลากรภาครัฐในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ซึ่งเป็นเรื่องที่มีความสำคัญที่จะช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจ และบรรเทาสถานการณ์การว่างงานภายในประเทศของผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ฯ ซึ่งมีแนวโน้มของผู้ว่างงานเพิ่มสูงขึ้น ทั้งผู้ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาและอยู่ระหว่างหางานทำ ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและ/หรือผู้ที่ถูกเลิกจ้างงานจากภาคส่วนอื่น จึงจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบและสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป



## ๓. ผลการดำเนินการของสำนักงาน ก.พ.

เรื่องที่ ๑ เรื่อง รายงานสรุปเรื่องการดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ก.พ. ได้วางแผนและเตรียมการจัดสอบภาค ก. ซึ่งถือว่าเป็นขั้นตอนแรกของการประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีผู้สนใจสมัครสอบ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ คน และจะจัดดำเนินการสอบ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ศูนย์สอบทั่วประเทศ ๑๕ แห่ง โดยสำนักงาน ก.พ. ได้คำนึงถึงการจัดระบบการสอบให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยแล้ว รวมทั้งจัดให้มีการสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ศูนย์สอบทั่วประเทศ ๙ แห่ง ซึ่งมีผู้สมัครสอบ จำนวน ๒๑,๗๒๓ คน รวมผู้สมัครสอบภาค ก. ทั้งสิ้น ๕๒๑,๗๒๓ คน นอกจากนี้ ยังได้เตรียมแผนดำเนินการสอบเพิ่มเติมสำหรับผู้สมัครสอบภาค ก. ซึ่งยังไม่สามารถชำระเงินได้เนื่องจากที่นั่งสอบเต็ม จำนวน ๙๕,๖๑๐ คน โดยคาดว่าจะดำเนินการจัดสอบให้กับผู้สมัครสอบที่เหลืออยู่ดังกล่าวได้ประมาณเดือนมกราคม ๒๕๖๔

อย่างไรก็ดี กรณีที่ส่วนราชการมีอัตราว่างและประสงค์จะสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นการเฉพาะ สามารถดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และ/หรือการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยรับสมัครจากผู้ที่ยังไม่มีผลการสอบภาค ก. ก่อนได้และเมื่อดำเนินการสอบภาค ข. และภาค ค. แล้วเสร็จ สำนักงาน ก.พ. จะจัดสอบภาค ก. พิเศษ ให้แก่ส่วนราชการ เพื่อจะได้ดำเนินการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และบรรจุเข้ารับราชการต่อไป ซึ่งแนวทางดังกล่าวจะเป็นอีกช่องทางหนึ่งที่สนับสนุนการจ้างงานของส่วนราชการให้รวดเร็วยิ่งขึ้น

เรื่องที่ ๒ แนวทางเพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบพนักงานราชการ

ปัจจุบันภาครัฐมีรูปแบบการจ้างงานแบบสัญญาจ้างที่หลากหลาย ทั้งการจ้างลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกองทุนตามระเบียบกระทรวงการคลัง หรือการจ้างพนักงานตามระเบียบของส่วนราชการ เช่น พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) พนักงานจ้างของท้องถิ่น และพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นต้น โดยระบบพนักงานราชการเป็นการจ้างงานแบบสัญญาจ้างอีกรูปแบบหนึ่งตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งเมื่อพิจารณาถึงความทันการณ์ของการบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ผ่านกลไกการจ้างงาน อีกทั้งการสนับสนุนให้ส่วนราชการสามารถบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามความจำเป็นของภารกิจได้ โดยไม่มีผลผูกพันค่าใช้จ่ายระยะยาวแล้ว คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงมีมติเห็นชอบแนวทางการเพิ่มโอกาสให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบพนักงานราชการ เพื่อช่วยบรรเทาภาวะเศรษฐกิจ การว่างงานภายในประเทศ เน้นการกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านการจ้างงานให้กลุ่มผู้สำเร็จการศึกษาและอยู่ระหว่างการหางานทำ ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงาน และ/หรือผู้ที่ถูกเลิกจ้างจากภาคส่วนอื่นมีโอกาสได้รับการจ้างงาน

และส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งเพื่อให้ส่วนราชการได้สรรหาบุคลากรคุณภาพ เพื่อปฏิบัติภารกิจที่มีความจำเป็นเร่งด่วนตามนโยบายรัฐบาล ภารกิจตามยุทธศาสตร์ หรือภารกิจสำคัญอื่น ของส่วนราชการ โดยมีหลักการสำคัญ คือ ไม่ใช่การจ้างงานประจำ เป็นการจ้างงานระยะสั้น และบรรจุบุคคล เข้าปฏิบัติงานให้เร็วที่สุด ทั้งนี้ คพร. จะพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเป็นกรณีพิเศษ ให้แก่ส่วนราชการเพื่อจ้างพนักงานราชการได้ไม่เกิน ๒ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) เน้นการกระจายการจ้างงานลงสู่ระดับพื้นที่ ตลอดจนกำหนดรูปแบบการจ้าง อัตราค่าตอบแทน วิธีการสรรหา และการบริหารการจ้างเป็นการเฉพาะ เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ การดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนเงินงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างงานพนักงานราชการและจัดสรรให้แก่ส่วนราชการตามความจำเป็น โดยอาจพิจารณานำเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีในส่วนราชการได้รับจัดสรรมาใช้ หรือขอรับการสนับสนุน เงินกู้จากรัฐบาลเพื่อดำเนินการเป็นการเฉพาะ นอกจากนี้ ในการบริหารงานพนักงานราชการให้นำแนวทาง การให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการกรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มาใช้ เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่น คล่องตัว และสอดคล้องกับสถานการณ์ โดยไม่ ส่งผลกระทบหรือเกิดผลเสียหายต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน

#### บทสรุป

สำนักงาน ก.พ. คาดว่าการดำเนินการทั้งสองเรื่องดังกล่าวจะช่วยบรรเทาสภาพการณ์ ร้างงานภายในประเทศ โดยบรรจุบุคคลเข้ารับราชการประจำ ทั้งจากผู้ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาและผู้ที่ได้รับ ผลกระทบจากการว่างงาน/เลิกจ้างงาน ซึ่งภายหลังจากการดำเนินการสอบภาค ก. ในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๕๒๑,๗๒๓ คน แล้ว ส่วนราชการสามารถดำเนินการจัดสอบภาค ข. และภาค ค. เพื่อบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการได้ ซึ่งจะมีตำแหน่งว่างรองรับการจ้างงานประกอบด้วย อัตราราชการตั้งใหม่ที่ส่วน ราชการได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ที่ยังไม่ได้บรรจุจำนวนประมาณ ๒๐,๐๐๐ อัตรา และอัตราร้างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนประมาณ ๘,๙๐๐ อัตรา หรือพิจารณาใช้รูปแบบการจ้างงานแบบสัญญาจ้างเพื่อบรรจุเป็นพนักงานราชการในอัตราร้างตาม กรอบอัตรากำลังปกติ หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการตามแนวทางที่ คพร. เห็นชอบสำหรับการจ้างงาน ระยะสั้นไม่เกิน ๒ ปี ซึ่งอาจบริหารจัดการได้จำนวนประมาณ ๑๐,๐๐๐ อัตรา

#### ๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและ บรรเทาสภาวะการว่างงานในประเทศ ตลอดจนกระตุ้นเศรษฐกิจในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม

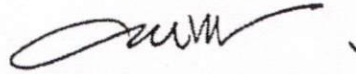
/๔. ข้อเสนอ...



## ๔. ข้อเสนอ

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดรับทราบรายงานสภาพการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน  
ในราชการพลเรือนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) จำนวน ๒ เรื่อง  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๙ ๖๖๓๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

สำเนาถูกต้อง

ดร. เอี่ยมอนันต์

(นายธนะ เอี่ยมอนันต์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) โทร. ๐๒ ๒๘๘ ๔๑๕๗

ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๒) / ๗๑๐๒ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสภาพการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในราชการพลเรือนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่อง รายงานสภาพการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในราชการพลเรือนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีรับทราบ ซึ่งได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเรื่องดังกล่าวสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานภาครัฐ จึงเห็นควรให้นำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบต่อไป

(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง

(นายธนะ เขี่ยมอนันต์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี เรื่องที่ ๑

## บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี เรื่องที่ ๑

เรื่อง รายงานสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในภาคราชการภายใต้  
สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

### ๑. ที่มา

สำนักงาน ก.พ. ขอรายงานสถานการณ์การจ้างงานภาคราชการในการสรรหาและ  
เลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ เพื่อบรรเทาการว่างงานภายในประเทศของผู้ได้รับผลกระทบ  
จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

### ๒. ข้อมูลและการดำเนินการ

#### ๒.๑ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ

การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ  
บุคคลเข้ารับราชการ เป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างสำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการ ดังนี้

หลักสูตรการสอบ	ผู้รับผิดชอบ
๑) การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป	สำนักงาน ก.พ.
๒) การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	ส่วนราชการ
๓) การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง	ส่วนราชการ

สำนักงาน ก.พ. มีบทบาทในการจัดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป  
ซึ่งเมื่อส่วนราชการมีอัตราข้าราชการว่างและประสงค์จะบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ส่วนราชการ  
จะรับสมัครจากผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. และ  
ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสม  
กับตำแหน่ง และจะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการต่อไป

#### ๒.๒ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป

สำนักงาน ก.พ. มีแผนการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบเพื่อวัดความรู้  
ความสามารถทั่วไป ดังนี้

๑) การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ได้ประกาศรับสมัครบุคคลและมีผู้สนใจสมัครสอบ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ คน และจะจัดดำเนินการ  
สอบ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ศูนย์สอบทั่วประเทศ ๑๕ แห่ง รวมทั้งจัดให้มีการสอบ



ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ศูนย์สอบทั่วประเทศ ๙ แห่ง ซึ่งมีผู้สมัครสอบ จำนวน ๒๑,๗๒๓ คน รวมผู้สมัครสอบภาค ก. ทั้งสิ้น ๕๒๑,๗๒๓ คน และจะประกาศผลสอบในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

นอกจากนี้ ยังได้เตรียมแผนดำเนินการสอบเพิ่มเติมสำหรับผู้สมัครสอบภาค ก. ซึ่งยังไม่สามารถชำระเงินได้เนื่องจากที่นั่งสอบเต็ม จำนวน ๙๕,๖๑๐ คน โดยคาดว่าจะดำเนินการจัดสอบให้กับผู้สมัครสอบที่เหลืออยู่ดังกล่าวได้ประมาณเดือนมกราคม ๒๕๖๔

๒) การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปสำหรับส่วนราชการต่าง ๆ (ภาค ก. พิเศษ) กรณีที่ส่วนราชการมีอัตราว่างและประสงค์จะสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นการเฉพาะ สามารถดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และ/หรือการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยรับสมัครจากผู้ที่ยังไม่มีผลการสอบภาค ก. ก่อนได้และเมื่อดำเนินการสอบภาค ข. และภาค ค. แล้วเสร็จสำนักงาน ก.พ. จะจัดสอบภาค ก. พิเศษ ให้แก่ส่วนราชการ เพื่อจะได้ดำเนินการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และบรรจุเข้ารับราชการต่อไป ซึ่งแนวทางดังกล่าวจะเป็นอีกช่องทางหนึ่งที่สนับสนุนการจ้างงานของส่วนราชการให้รวดเร็วยิ่งขึ้น

### ๓. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดรับทราบรายงานสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในภาคราชการในช่องทางการเข้ารับราชการซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสการจ้างงานและบรรเทาผลกระทบทางเศรษฐกิจจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร  
สำนักงาน ก.พ.  
สิงหาคม ๒๕๖๓

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี เรื่องที่ ๒



## บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี เรื่องที่ ๒

เรื่อง แนวทางเพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบพนักงานราชการ

### ๑. ที่มา

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ส่งผลกระทบรุนแรงต่อทุกภาคส่วนของประเทศ ทั้งภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม ประชาชน ผู้บริโภค และการจ้างงานของประเทศ โดยในประเด็นหลังสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้รายงาน เรื่อง ภาวะสังคมไทยไตรมาสสอง ปี ๒๕๖๓ ต่อคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ สรุปได้ว่า สถานการณ์การจ้างงานในไตรมาสสอง ปี ๒๕๖๓ มีแนวโน้มปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่อง (ลดลงร้อยละ ๑.๙ จากไตรมาสแรก) ส่งผลให้มีการว่างงานเพิ่มขึ้นอย่างมาก

ทั้งนี้ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา รัฐบาลได้กำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือแรงงาน เช่น การเพิ่มสิทธิให้ผู้ประกันตน การลดอัตราการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม โครงการสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน การจ้างงานเร่งด่วน โครงการจ้างบัณฑิตว่างงาน รวมทั้งคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้มีมติให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐเร่งรัดการดำเนินการจ้างงานในกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ในความรับผิดชอบ เพื่อรองรับแรงงานที่ว่างงานจำนวนมาก เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดยังไม่สามารถควบคุมได้ จึงทำให้เกิดการคาดการณ์ว่าจะเกิดอัตราการว่างงานสูงที่สุดในรอบ ๒๐ ปี โดยหลายภาคส่วนเริ่มเกิดความวิตกกังวลเกี่ยวกับสถานการณ์ว่างงานภายในประเทศ โดยเฉพาะการว่างงานของบัณฑิตจบใหม่ ซึ่งคาดว่าในปี ๒๕๖๔ จะมีจำนวนเกือบ ๕๐๐,๐๐๐ คน ที่อาจประสบปัญหาการว่างงานในระยะยาว เนื่องจากอัตราการจ้างงานภายในประเทศปรับตัวลดลง บางส่วนต้องปิดกิจการหรือปรับลดขนาดองค์กร สถานประกอบการหลายแห่งจำเป็นต้องปรับรูปแบบการจ้างงานจากแบบเต็มเวลา (Full-time) เป็นแบบบางเวลา (Part-time) ซึ่งส่งผลให้ตลาดแรงงานไม่สามารถรองรับการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าวนี้มีผลกระทบทั้งในประเทศและต่างประเทศ

## ๒. การดำเนินการ

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำ “แนวทางเพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบพนักงานราชการ” เสนอต่อคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยมีหลักการสำคัญ คือ ไม่ใช่การจ้างงานประจำ เป็นการจ้างงานระยะสั้น และบรรจบบุคคลเข้าปฏิบัติงานให้เร็วที่สุด ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### ๒.๑ หลักการ

๒.๑.๑ เป็นการเพิ่มอัตราการจ้างงานภาครัฐในระยะสั้น เพื่อให้เกิดผลในการกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านการจ้างงานของภาครัฐ โดยใช้รูปแบบการบริหารจัดการของระบบพนักงานราชการเป็นกลไกในการขับเคลื่อน

๒.๑.๒ เป็นการช่วยเหลือของภาครัฐเป็นการเฉพาะคราวเท่านั้น โดยไม่มีผลผูกพันกับการจ้างงานพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังปกติ หรือการปรับเปลี่ยนสถานะบุคคลผู้ได้รับจ้างตามแนวทางนี้ไปเป็นบุคลากรภาครัฐประเภทอื่น

### ๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อช่วยบรรเทาสภาวะการว่างงานภายในประเทศ ในช่วงที่เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๒.๒.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้บัณฑิตจบใหม่ ผู้ที่อยู่ระหว่างการหางานทำ ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงาน และ/หรือ ผู้ที่ถูกเลิกจ้างจากภาคส่วนอื่นอันเป็นผลมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มีโอกาสได้รับการจ้างงาน และสั่งสมประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานของรัฐ

๒.๒.๓ เพื่อให้ส่วนราชการได้มีโอกาสนำบุคลากรคุณภาพเพื่อปฏิบัติภารกิจที่มีความจำเป็นเร่งด่วนตามนโยบายรัฐบาล ภารกิจตามยุทธศาสตร์ หรือภารกิจสำคัญอื่นของส่วนราชการ ในระยะสั้น

### ๒.๓ ระยะเวลาดำเนินการ

กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการตามแนวทางนี้ มีระยะเวลาดำเนินการไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ คพร. มีมติอนุมัติ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)



## ๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา หรือระดับต่ำกว่าปริญญา และอยู่ระหว่างการหางานทำ ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงาน และ/หรือ ผู้ที่ถูกเลิกจ้างจากภาคส่วนอื่นอันเป็นผลมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

## ๒.๕ งบประมาณในการดำเนินการ

เงินกู้ หรือเงินงบประมาณประจำปีที่ส่วนราชการได้รับจัดสรร โดยขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณตามความจำเป็น

## ๒.๖ แนวทางการดำเนินการ

### ๒.๖.๑ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.)

- ขอรับแนวนโยบายจากรัฐบาล รวมทั้งหารือสำนักงบประมาณ เพื่อพิจารณาสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการ
- อนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่จะใช้จ้างในระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ คพร. มีมติอนุมัติ เฉพาะใน ๔ กลุ่มงาน ที่มีลักษณะเหมาะสมตามคุณสมบัติของบุคคลกลุ่มเป้าหมายที่จะจ้าง ได้แก่ กลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ
- ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การจัดสรรกรอบอัตรากำลังให้ส่วนราชการต่าง ๆ โดยคำนึงถึง ลักษณะภารกิจของส่วนราชการ อัตรากำลังพนักงานราชการที่ได้รับจัดสรร ตามกรอบปกติ อัตรากำลังประเภทอื่นที่มีอยู่ ความจำเป็นเร่งด่วนตามนโยบายรัฐบาลและ ยุทธศาสตร์ชาติ ฯลฯ
- ให้ความเห็นชอบรูปแบบการจ้าง อัตราค่าตอบแทน วิธีการสรรหา และการบริหารการจ้างเป็นการเฉพาะ เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว คล่องตัวในการดำเนินการ
- มอบอำนาจให้สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร. ทำหน้าที่ในการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

### ๒.๖.๒ สำนักงาน ก.พ.

- ดำเนินการสำรวจความต้องการของส่วนราชการโดยพิจารณาจาก คำขอกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ที่ผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กระทรวงแล้ว

- ดำเนินการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ อาจกำหนดเป็นโควตาตามขนาดของส่วนราชการ
- จัดทำแนวทางการสรรหาและคัดเลือกเพื่อลดขั้นตอนการดำเนินการ ให้มีความรวดเร็วและคล่องตัว

### ๒.๖.๓ ส่วนราชการ

- ประกาศรับสมัครบุคคลกลุ่มเป้าหมาย ที่มีคุณสมบัติตรงตามกลุ่มงาน ที่ได้รับจัดสรรกรอบ และสอดคล้องกับความจำเป็นของภารกิจของส่วนราชการ
- สรรหาและเลือกสรรบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. ในฐานะ ฝ่ายเลขานุการ คพร. กำหนด
- ทำสัญญาจ้างบุคคลที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรภายในกรอบ อัตรากำลังพนักงานราชการที่ได้รับอนุมัติ ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ตามที่ คพร. กำหนด
- การได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การดำเนินการทางวินัย และอื่น ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
- ให้นำแนวทางการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง ของส่วนราชการกรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มาใช้กับ พนักงานราชการ เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นคล่องตัวในการบริหารงาน และสอดคล้องกับสถานการณ์ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน

### ๒.๗ เงื่อนไขในการดำเนินการ

๒.๗.๑ ไม่มีการต่อสัญญาจ้างงานบุคคลที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการ เมื่อครบระยะเวลาตามที่กำหนด ๒ ปี และให้ส่วนราชการยุบเลิกกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ดังกล่าว

๒.๗.๒ บุคคลที่ได้รับการจ้างงานตามแนวทางนี้ ไม่สามารถขอเปลี่ยนสถานภาพ เป็นบุคลากรภาครัฐประเภทอื่น (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้าง ชั่วคราว) แต่ส่วนราชการอาจพิจารณานำประสบการณ์การทำงานของบุคคลดังกล่าว มาใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลในอนาคตได้ อาทิ การบรรจุบุคคลตามกรอบ อัตรากำลังพนักงานราชการปกติ หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ทดแทนอัตรာ ข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุตามมาตรการฯ



๒.๗.๓ อาจไม่มีการปรับเปลี่ยนค่าตอบแทน โดยกำหนดให้จ่ายค่าตอบแทน ในอัตราเดียวตลอดสัญญาการจ้างงาน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการประหยัดงบประมาณค่าใช้จ่าย โดยรวม

### ๓. ปัจจัยความสำเร็จ

๓.๑ การสนับสนุนเงินงบประมาณสำหรับการจ้างพนักงานราชการ

๓.๒ การกำหนดงานที่เหมาะสมกับระบบการจ้างนี้ทั้งในมิติระยะเวลาการจ้างงาน และผลกระทบของงานที่จะเกิดขึ้นต่อราชการและต่อประเทศ

๓.๓ การสื่อสารทำความเข้าใจที่ชัดเจนกับส่วนราชการและพนักงานราชการ ถึงหลักการและเจตนารมณ์ของระบบการจ้างงานนี้

๓.๔ กระบวนการบริหารสัญญาจ้างที่ชัดเจน รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

### ๔. มติคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.)

คพร. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ “แนวทางเพิ่มโอกาส การจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบพนักงานราชการ” ตามที่สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร. เสนอ และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ โดยให้รับข้อสังเกตของ คพร. เกี่ยวกับการ กระจายการจ้างงานพนักงานราชการลงสู่ระดับพื้นที่เพื่อให้เกิดผลในการกระตุ้นเศรษฐกิจ

### ๕. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบแนวทางเพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบ พนักงานราชการ

---

ฝ่ายเลขานุการ คพร.  
กลุ่มบริหารพนักงานราชการ  
สำนักงาน ก.พ.